

Groningen, 29 juni 2016

Geachte ouder(s), verzorger(s),

Per 1 juli zal ook voor de VCOG de Wet Werk en Zekerheid in werking treden. Door het uitblijven van een CAO Primair Onderwijs bleef ook lang onduidelijk wat de gevolgen van de Wet zouden zijn. Inmiddels is de CAO er en dus ook de duidelijkheid rond de Wet.

De Wet bepaalt dat iemand die aangesteld wordt en in totaal binnen een periode van drie jaar al meer dan zes tijdelijke contracten heeft gehad, een vaste aanstelling moet krijgen.

Al onze invalkrachten hebben de afgelopen drie jaren zes of meer contracten gehad (elke invalperiode wordt namelijk gezien als een contract). Dit betekent dat wij onze vaste invallers gedurende een half jaar niet meer kunnen inzetten. Waar we dat wel doen moeten wij hen een vast contract aanbieden. Soms kan dat, omdat zij toch al na de vakantie in vaste dienst komen. Soms ook betreft het mensen die al kenbaar hadden gemaakt te willen stoppen bij de VCOG m.i.v. het nieuwe cursusjaar, maar in de meeste gevallen betekent het dat er een einde moet komen aan de vervangingsbaan waar mensen op dit moment in werken.

In een aantal gevallen kunnen de invalkrachten worden ondergebracht in een payroll constructie. Hierdoor kunnen invalkrachten, die soms al heel lang voor de groep staan, in ieder geval het schooljaar afmaken.

Dit zijn de problemen voor de korte termijn. Maar ook voor de langere termijn geeft deze wet voor het (algemeen) bijzonder onderwijs veel problemen. Zoals hierboven al aangegeven kunnen we onze vaste invallers een half jaar niet benoemen. Daarna kan dat ook maar weer zes keer voor ziektevervangings, waarna er weer een half jaar onderbreking moet zijn. Er zijn dus heel veel invallers nodig om aan de vraag te kunnen voldoen. Om die reden zijn we een samenwerking aangegaan met andere schoolbesturen om zo een gezamenlijke pool te krijgen waar we elkaars invallers kunnen oproepen. Of dit afdoende is, staat nog te bezien. Verder starten we in de nieuwe cursusjaar met een invalpool van ruim tien mensen, die een minimaal contract krijgen. Deze mensen zullen ingezet worden bij ziektevervangings. Hierdoor creëren we enige flexibiliteit.

De vooruitzichten in het kader van het vervangen van afwezige leerkrachten zijn en blijven somber. Er zijn al vele signalen vanuit het onderwijs richting de politiek gegaan, maar tot nog toe zonder resultaat. Daar komt nog bij dat het openbaar onderwijs niet onder de bovenbedoelde wet valt, omdat de rijksambtenaren uitgezonderd zijn. Het onderwijzend personeel van de openbare scholen zijn ook rijksambtenaren. Er is dus ook nog sprake van rechtsongelijkheid tussen het (algemeen) bijzonder onderwijs en het openbaar onderwijs. Er lijkt in dit kader sprake van een wetswijziging, maar dan om het openbaar onderwijs ook onder de wet te laten vallen in plaats van het (algemeen) bijzonder onderwijs er van vrij te stellen.

A decorative graphic consisting of three overlapping, teardrop-shaped elements in light purple, light orange, and light teal, positioned in the bottom left corner of the page.

*Kleurrijk en bijzonder*



Al deze zaken kunnen tot gevolg hebben dat er geen invalkrachten meer zijn om de zieke meester of juf van uw zoon of dochter te vervangen. Ik hoop u met het bovenstaande duidelijk te hebben gemaakt dat dit niet door onwil, maar veelal door onmacht komt. We zullen ons blijven inzetten om de gevolgen van de Wet Werk en Zekerheid zoveel mogelijk te beperken, maar het zal niet in alle gevallen leiden tot een bevredigende oplossing. Ik hoop dat u daar begrip voor hebt.

Met een vriendelijke groet,

J.C. Meuzelaar, directeur bestuurder a.i.

**Toevoeging van Joyce Mollema (directeur Dom Helder Camaraschool):** als bijlage bij deze brief treft u het protocol 'vervanging bij ziekte of afwezigheid leerkracht' dat geldt op onze school aan. Dit hebt u al eerder van mij ontvangen via Basisschoolnet, maar voor de volledigheid voeg ik het toe aan deze brief.

Bijlage: 1



## Protocol vervanging bij ziekte of afwezigheid van de vaste leerkracht

Graag informeer ik u over ons protocol 'vervanging leerkrachten en opvang kinderen bij ziekte of afwezigheid vaste leerkracht'.

Ieder mens is wel eens ziek. Dit geldt ook voor leerkrachten. De ervaring leert dat leerkrachten vaak hun uiterste best doen om, ook al zijn ze ziek, toch te komen werken omdat ze een sterk verantwoordelijkheidsgevoel hebben ten opzichte van de kinderen en hun collega's.

Als een leerkracht zich ziek meldt, volg ik de volgende werkwijze:

- via de VCOG (de vereniging waar we als school onder vallen) wordt geprobeerd een invalleerkracht te regelen. De invalleerkracht is een leerkracht die bevoegd is om les te geven. Niet alle invalleerkrachten mogen gymnastiek geven. Het kan dus gebeuren dat een groep geen gymnastiek krijgt op het moment dat de vaste leerkracht kortdurend afwezig is. We doen wel altijd ons best om te kijken of een collega de gymles kan geven.
- als er geen invalleerkracht beschikbaar is, vraag ik de collega's die vaste uren hebben op onze school of ze extra willen werken. Eerst benader ik de evt. duopartner van een zieke collega. Als die niet kan of er is geen duopartner, dan vraag ik een andere collega.
- als er geen invaller of vaste collega beschikbaar is, kijk ik welke persoon die ambulante is (IB'er, ICT'er, specialist, ikzelf) beschikbaar is om in te vallen. Ook bestaat de mogelijkheid om één van onze onderwijsassistenten die de middagen bij ons werken te vragen om te komen invallen.
- als ik zowel intern als extern niemand kan vinden, kijken we of we de groep kunnen verdelen. De kinderen krijgen dan les in een andere groep samen met een aantal kinderen uit hun eigen groep.
- als bovenstaande allemaal niet lukt, heeft de groep een vrije dag. De kinderen en hun ouders worden (als dit lukt) voor schooltijd gebeld dat ze een vrije dag hebben. Het kan ook zo zijn dat we de groep en de ouders op school (bij het brengmoment) opvangen en aangeven dat de kinderen vrij zijn. Als u geen mogelijkheid hebt om zelf opvang te regelen voor uw kind, regelen wij de opvang voor de eerste ziektedag van de leerkracht. Uw kind wordt dan in een andere groep geplaatst. Het naar huis sturen van een groep is een uiterste middel en mag niet langer dan twee dagen duren. Ik doe er dan ook alles aan om het naar huis sturen van groepen te voorkomen.

Ik probeer altijd te zorgen dat er bij ziekte van een leerkracht zo weinig mogelijk wisselende leerkrachten voor de groep komen. Als ik in kan schatten dat een leerkracht drie dagen ziek is, probeer ik voor de drie dagen één vaste invaller te regelen. De invallers werken voor de hele VCOG en worden op alle scholen ingezet. Soms is de wens om één invaller 'vast te leggen' dus niet haalbaar omdat hij/zij al ergens anders ingedeeld is om daar te werken.

We hebben een tekort aan invallers. Mocht u iemand kennen die bevoegd is om in het basisonderwijs les te geven, dan vraag ik u om deze persoon te verwijzen naar Petra van der Meulen. Zij is de P&O'er van de VCOG en komt graag in contact met nieuwe invallers. U kunt het telefoonnummer van de VCOG vinden op de website: [www.vcog.nl](http://www.vcog.nl).

Joyce Mollema  
Directeur Dom Helder Camaraschool